



**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΟΒΟΛΗΣ
ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
(Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε.)**

Αθήνα, **22/06/2021**

Αρ. Γεν. Πρωτ. **2068/ΕΦΔ374**

**Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την απόσπαση στελεχών της ΜΟΔ Α.Ε
στον Ενδιάμεσο Φορέα Διαχείρισης ΕΑΤΑ Α.Ε – Δ. Αθηναίων**

Ο Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης ΕΑΤΑ Α.Ε

έχοντας υπόψη

1. Τον ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114/Α/08.06.2006) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων», όπως ισχύει,
2. Τον ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/07.06.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης»,
3. Τον ν. 3614/2007 (ΦΕΚ 267/Α/3-12-2007) «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013», και ειδικότερα τα άρθρα 18 με τίτλο «Στελέχωση ειδικών υπηρεσιών» και 33 με τίτλο «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης – Μ.Ο.Δ. Α.Ε.»,
4. Τον ν. 4314/2014 (ΦΕΚ 265/Α/23-12-2014) «Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, (α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014- 2020, (β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L 156/16- 6-2012) στο ελληνικό δίκαιο, τροποποίηση του Ν. 3419/2005 (Α 297) και άλλες διατάξεις, όπως ισχύει,
5. Τον ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/Α/19.07.2018) «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής – Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»] – Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις»,
6. Την υπ. Αρ. 4022/2020 (ΦΕΚ 6085/Β'/31.12.2020) Απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής με θέμα «Ορισμός του «Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης ΕΑΤΑ Α.Ε.» και του «ΕΦΕΠΑΕ» ως Ενδιάμεσοι Φορείς Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική» 2014-2020 για πράξεις Κρατικών Ενισχύσεων επιχειρηματικότητας της εγκεκριμένης Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης με τίτλο: «Αθήνα 2020: Βιώσιμη Ανάπτυξη για τον τουρισμό, τον πολιτισμό, την καινοτομία» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική» 2014-2020.»,
7. Την υπ' αριθμ. 102763/ΕΥΘΥ 739 (ΦΕΚ Β 3652/17-10-2017) ΚΥΑ «Διαδικασία εφαρμογής της κινητικότητας και της εναλλαγής σε ευαίσθητες θέσεις του προσωπικού στις Ειδικές Υπηρεσίες του

N.4314/2014 (Α 265) και στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ. ΑΕ», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αριθμ. 127874/ΕΥΘΥ 964/29-11-18 (Α.Α:6ΦΛΛ465ΧΙ8-ΗΘ4) ΚΥΑ»,

8. Το Καταστατικό της εταιρείας «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ Α.Ε.» (ΦΕΚ 5412/Τεύχος Α.Ε. & ΕΠΕ 26-7-1996), έτσι όπως τροποποιήθηκε σε «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΑΘΗΝΩΝ-ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ», όπως αυτό δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ15/Τεύχος Α.Ε. & ΕΠΕ 02-01-2012, έτσι όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει,
9. Την απόφαση του Δ.Σ. της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε. (Δ.Σ 22/571/20-05-2013), όπου εγκρίθηκε ο Γενικός Κανονισμός Λειτουργίας, ο Κανονισμός Υπηρεσιών με το νέο οργανόγραμμα και ο Κανονισμός Προσωπικού της εταιρείας,
10. Την υπ' αριθ. 2/152ο Δ.Σ./03.10.2019 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε., με την οποία καθορίστηκαν τα αρμόδια όργανα εκπροσώπησης της αρ. πρωτ. 2183/25-09-2017 βεβαίωση εγγραφής).εταιρείας καθώς και εκείνα που φέρουν δικαίωμα υπογραφής (ΑΔΑ: ΨΝΤΖΟΡΙΝ-ΞΟ1).
11. Την απόφαση του Δ.Σ. (180^η συνεδρίαση στις 13/04/2021 – ΑΔΑ:6378ΟΡΙΝ-Σ2Π) της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε. με την οποία εξουσιοδοτήθηκε ο Διευθύνων Σύμβουλος για την έκδοση της παρούσας πρόσκλησης στελέχωσης του Φορέα (εφεξής «Πρόσκληση»).
12. Το αίτημα της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε με Α.Π.:1227/ΕΦΔ 227/19.04.2021 προς το Δ.Σ. της ΜΟΔ Α.Ε. για την σύμφωνη γνώμη

Καλεί τα στελέχη της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΜΟΔ Α.Ε με Πανεπιστημιακή εκπαίδευση (ΠΕ/ΤΕ) και σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, να υποβάλλουν σχετική αίτηση για απόσπαση, προκειμένου να στελεχώσουν τη Διεύθυνση Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε του Δήμου Αθηναίων σύμφωνα με τα παρακάτω:

Πλαίσιο Λειτουργίας Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε

Κατά την προγραμματική περίοδο ΕΣΠΑ 2007-2013, η Εταιρεία Ανάπτυξης και Τουριστικής Προβολής Αθηνών του Δήμου Αθηναίων, ορίστηκε με απόφαση του ΥΠΑΑΝ (17192/ΕΥΣ2382/6/4/2012, ΦΕΚ 1277/τεύχος Β'/11-4-2012) ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης, για πράξεις του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική» και του Τομεακού Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με σκοπό την υλοποίηση του πρώτου ολοκληρωμένου προγράμματος αστικής ανάπτυξης (Έργο: ΑΘΗΝΑ).

Με την υπ' αριθ. 56/10.01.2018 Απόφαση της Περιφέρειας Αττικής, εγκρίθηκε η Στρατηγική Βιώσιμη Αστική Ανάπτυξη της "Αστικής Αρχής: Δήμος Αθηναίων - ΕΑΤΑ Α.Ε." με τίτλο: «Αθήνα 2020: Βιώσιμη Ανάπτυξη για τον τουρισμό, τον πολιτισμό, την καινοτομία» η οποία συγχρηματοδοτείται από το Ε.Τ.Π.Α. και το Ε.Κ.Τ.

Για την τρέχουσα Προγραμματική Περίοδο 2014-2020 η ΕΑΤΑ ΑΕ. ορίστηκε ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης (Ε.Φ.Δ) του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική» 2014-2020 όπου ανέλαβε αρμοδιότητες διαχείρισης του ΕΠ για δράσεις της εγκεκριμένης Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης του Δήμου της Αθήνας, η υλοποίηση της οποίας, χρηματοδοτείται από το εργαλείο της «Ολοκληρωμένης Χωρικής Επένδυσης» (ΟΧΕ) προϋπολογισμού περίπου 85,5 Μ€ συνολικά με 62.6Μ€ περίπου από το ΕΤΠΑ και 22.9Μ€ περίπου από το ΕΚΤ.

Το τρέχον πρόγραμμα βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη και προκειμένου να εξασφαλιστεί η επιτυχής και έγκαιρη υλοποίησή του ο ΕΦΔ Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε. προτίθεται να προχωρήσει στην ενίσχυση της στελέχωσης του.

Αντικείμενο εργασίας

Το αντικείμενο εργασίας των στελεχών που θα αποσπαστούν αφορά στην παρακολούθηση και έλεγχο της πορείας υλοποίησης των Πράξεων που διαχειρίζεται ο ΕΦΔ Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε., (εφεξής «ΕΦΔ») από το στάδιο του σχεδιασμού, προγραμματισμού, αξιολόγησης και ένταξης στις Δράσεις της εγκεκριμένης Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης του Δήμου της Αθήνας, μέχρι και την ολοκλήρωσή τους, με βάση την απόφαση ένταξης, τις αναληφθείσες νομικές δεσμεύσεις και τους ισχύοντες κοινοτικούς και εθνικούς κανόνες.

Προυποθέσεις Στελέχωσης

Οι ανάγκες στελέχωσης του ΕΦΔ προσδιορίζονται σε **δύο (2) άτομα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε./Τ.Ε)** κατά προτίμηση με πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ μηχανικού (ή συναφούς αντικειμένου) ή/και οικονομολόγου ή/και περιβαλλοντολόγου για το ΕΤΠΑ ή και με θεωρητική κατεύθυνση π.χ. ανθρωπιστικές, κοινωνικές ή/και νομικές επιστήμες για το ΕΚΤ με εμπειρία στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων έργων. Για όλες τις θέσεις απαιτούνται:

- ✓ Ικανότητες συνεργασίας και επικοινωνίας.
- ✓ Ικανότητα ανάπτυξης πρωτοβουλιών και ανάληψης ευθυνών.
- ✓ Αποτελεσματικότητα, στοχοθέτηση.
- ✓ Ικανότητα χρήσης εφαρμογών αυτοματισμού γραφείου (MS Office) και internet.

Για όλες τις θέσεις συνεκτιμώνται:

- ✓ Εμπειρία σε διοίκηση έργων και συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ΕΣΠΑ.
- ✓ Ευχέρεια στη σύνταξη κειμένων και αναφορών.
- ✓ Καλή γνώση μίας ξένης γλώσσας, κατά προτίμηση αγγλικής ή γαλλικής.
- ✓ Γνώσεις και εμπειρία διαδικασιών και εργαλείων διαχείρισης ΕΣΠΑ.
- ✓ Ικανότητα εργασίας σε ψηφιακό περιβάλλον με προηγμένα ηλεκτρονικά εργαλεία.
- ✓ Γνώσεις ή/και εμπειρία σε ανάλυση και επεξεργασία δεδομένων και στατιστικών στοιχείων.

Νομοθετικό Πλαίσιο Απόσπασης

Η απόσπαση θα διενεργηθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 23 του Ν.4605/2019 (ΦΕΚ 52/Α/01.04.2019), με το οποίο τροποποιήθηκε το Καταστατικό της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. και προβλέπεται ότι για τη στήριξη των αστικών αρχών που υλοποιούν Ολοκληρωμένες Χωρικές Επενδύσεις (ΟΧΕ), οι οποίες ανήκουν σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού της Περιφέρειας Αττικής, επιτρέπεται η απόσπαση έως δύο (2) υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανά αστική αρχή, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ενιαίου συστήματος κινητικότητας του ν. 4440/2016.

Η απόσπαση των επιλεγέντων υπαλλήλων γίνεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, ύστερα από αίτηση της αστικής αρχής ή του αντίστοιχου δήμου στο Δ.Σ. της ΜΟΔ Α.Ε. για τη σύμφωνη γνώμη του.

Η απόσπαση θα διαρκέσει μέχρι τη λήξη της υλοποιούμενης ΟΧΕ και η δαπάνη μισθοδοσίας βαρύνει τη «Μ.Ο.Δ. Α.Ε».

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Η Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε., ως υπεύθυνος επεξεργασίας, συλλέγει τα προσωπικά δεδομένα που υποβάλλονται, στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και η επεξεργασία γίνεται για τους σκοπούς

της παρούσας. Το απαραίτητο για το σκοπό αυτό διοικητικό προσωπικό της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε. είναι τα μόνα πρόσωπα που επεξεργάζονται τα δεδομένα αυτά για τον ανωτέρω σκοπό.

Τα Προσωπικά Δεδομένα που συλλέγονται κατά τα ανωτέρω διατηρούνται για όσο χρόνο απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, τυχόν σύναψης σύμβασης και στη συνέχεια διαγράφονται, εκτός αν άλλως ορίζεται από το κείμενο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο ή καθόσον απαιτείται για την προστασία δικαιωμάτων της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε. ενώπιον Δικαστηρίου ή και άλλης αρμόδιας Αρχής.

Για οποιαδήποτε απορία ή διευκρίνιση σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων που αφορά την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στον Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (Data Protection Officer) της EATA ΑΕ και στο email του: dpo@developathens.gr.

Διαδικασία Επιλογής.

Η διαδικασία επιλογής των στελεχών θα διεξαχθεί από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από εξειδικευμένα ως προς το αντικείμενο στελέχη του ΕΦΔ ΕΑΤΑ Α.Ε. που θα συσταθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε. Η διαδικασία επιλογής των υποψηφίων περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

1. Εξέταση των αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Πρόσκλησης.
2. Για την επιλογή θα καταρτισθεί λίστα υποψηφίων όπου θα καταγραφούν τα τυπικά και λοιπά προσόντα τους, θα επιλεγούν οι επικρατέστεροι αυτών και θα κληθούν σε προσωπική, από απόσταση ή δια ζώσης, συνέντευξη ενώπιον της τριμελούς Επιτροπής. Κατά την διενέργεια της δομημένης συνέντευξης αξιολογούνται συγκριτικά οι υποψήφιοι: (α) για την επιστημονική τους κατάρτιση, (β) για την επαγγελματική τους εμπειρία και τη συνάφειά της με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης και (γ) για τις προσωπικές ή/και διοικητικές τους δεξιότητες.

Πριν το τελικό στάδιο ο ΕΦΔ ΕΑΤΑ Α.Ε. διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει επικυρωμένα φωτοαντίγραφα των τίτλων σπουδών, βεβαιώσεων κλπ..

Εάν σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας απόσπασης στελεχών ή ακόμα και μετά την τυχόν επιλογή και απόσπαση, διαπιστωθεί ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στην Αίτηση είναι ανακριβή ή δεν επιβεβαιώνονται από αντίστοιχα δικαιολογητικά, η πρόκριση του υποψηφίου θεωρείται άκυρη.

Υποβολή Αιτήσεων – Δικαιολογητικά

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν μόνο ηλεκτρονικά την αίτηση τους σύμφωνα με το υπόδειγμα του Παραρτήματος I με επισυναπτόμενα το τυποποιημένο βιογραφικό τους σημείωμα σύμφωνα με το υπόδειγμα του Παραρτήματος II, και τη σχετική Υπεύθυνη Δήλωση (Παράρτημα III) στην διεύθυνση:

info@developathens.gr

Η υπηρεσία μας θα αναζητήσει κατ' εφαρμογή της αριθ. ΔΙΑΔΠ/Α/17854/10-07-2007 ΚΥΑ (ΦΕΚ 1171/Β/11.07.2007), πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών από τον φορέα προέλευσης του υποψηφίου, στο οποίο να αναφέρεται εκτός των άλλων η τυχόν ύπαρξη πειθαρχικής δίωξης και επιβολής πειθαρχικής ποινής.

Μετά την υποβολή της αίτησης τους, οι υποψήφιοι θα λάβουν με email επιβεβαίωση της παραλαβής της.

Τηλέφωνο επικοινωνίας για παροχή πληροφοριών: **210 3310011, 210 3253123** (καθημερινές μεταξύ 09:00 και 16:30).

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος
της Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε.**

Ευάγγελος Βλάχος

Συνημμένα: τρία (3) έγγραφα

Παράρτημα I: Αίτηση Υποψηφίου

Παράρτημα II: Τυποποιημένο Βιογραφικό Σημείωμα

Παράρτημα III: Υπεύθυνη Δήλωση Υποψηφίου